



## ➤ Wer all seine Ziele erreicht hat sie zu niedrig gewählt.

Herbert von Karajan

Liebe Leserinnen und Leser,

das Jahr 2018 startet rasant mit vielen großen Projekten und neu gewonnenen Kunden. Wir freuen uns ebenfalls, dass die RTS Wind Recruitment in Middlesbrough ein Büro bei London eröffnet hat. Gleichzeitig ist in der UK eine neue Firma – und damit ein neuer Geschäftszweig – Teil der RTS geworden. Die Firma Correll Services erweitert ab sofort unser Portfolio um „High Voltage“ Dienstleistungen.

RTS wird größer und internationaler. Ein großer Schritt war die gesamte Zertifizierung der RTS nach den Standards ISO 9001:2015 und OHSAS 18001:2007. Diese ist im Frühjahr 2018 für alle Firmen der RTS erfolgt.

Für das große Engagement in allen Bereichen spreche ich allen Kolleginnen und Kollegen meinen Dank aus! Darüber hinaus begrüße ich herzlichst Frau Nadine Schöne als Prokuristin in der Geschäftsleitung.



Viel Spaß beim Lesen  
wünscht Ihnen Ihr

Ivo Lippe  
Vorstand RTS Wind AG

### Neue Prokuristin Frau Nadine Schöne

Sie freut sich auf die Herausforderung

Seite 3



### Portfolio erweitert: High Voltage Service

Die Firma Correll nun Teil der RTS

Seite 4



### Das deutsche RTS Servicenetzt wächst

Standorte bei Berlin und Würzburg

Seite 5



# ERFOLGREICHES AUDIT FÜR RTS

RTS Wind wächst seit Jahren stetig. Somit entwickelt sich auch unser gemeinsames Managementsystem immer weiter. Dies haben wir nun unserem Zertifizierer bewiesen. Im Rahmen des Überwachungsaudits der RTS Wind AG haben wir im Januar 2018 den Geltungsbereich unserer Zertifizierung der RTS Wind AG auch auf die RTS Wind GmbH in Österreich und die RTS Wind Ltd in Großbritannien ausgeweitet. (ISO 9001:2015 und OHSAS 18001:2007)

**Wir danken allen Beteiligten. Besonderer Dank gilt Herrn Jann H. Ksellmann, der als Systemverantwortlicher federführend die Entwicklung begleitet, für seinen herausragenden Einsatz.**

Jann H. Ksellmann

## QUALITÄTSMANAGER BEI DER RTS WIND AG

- Angestellt bei der RTS Wind AG seit Januar 2014
- Diplom-Kaufmann Personalwirtschaftslehre und Arbeitsrecht
- Qualitätsbeauftragter (TÜV)
- Talent Management Experte

# BEST-OF-FOTOS VOM BÜROTEAM



Das Husum Wind Messeteam 2017



Sandra Lehwarck:  
Die Gewinnerin der  
X-Mas-Desk-Challenge



Team Bremerhaven 2017



Ausbildungsstart 2017



Weihnachtsfeier Büroteam



v.l.n.r.

**Claudia Lippe**

**Voula Anastassopoulou**

**Sandra Lehwark**

**Rieke Greff**

**Ann-Katrin Reil**

## IM EINSATZ HINTER DEN KULISSEN: UNSERE VERWALTUNG

**Man spürt es schon wenn man die Tür zur Verwaltung öffnet: Hier betritt man die Welt unserer Verwaltungsladies. Neben den üblichen Kundenakten und Rechnungsordnern findet man auch einen männlichen Pin-Up Kalender, ein kreatives Whiteboard und die Frankiermaschine heißt hier „Franky“.**

Die Kolleginnen um Teamleiterin Sandra Lehwark sind das Herz der Firma. Ganz einfach, weil hier letztlich alle Fäden zusammen laufen. Außer der Finanzbuchhaltung, die außerhäusig abgewickelt wird, werden in der Abteilung alle lohnrelevanten Themen und die Stundenerfassung bearbeitet: Von der Vertragsgestaltung bis zur fertigen Lohnabrechnung findet hier die komplette Administration der RTS Wind AG statt.

Während Ann-Katrin Reil und Claudia Lippe die Verwaltung und die Personalsachbearbeitung abwickeln (Bereich Qualitätsinspektion und Service), deckt diese Aufgabenfelder im Werkvertrag Voula Anastassopoulou ab. Sandra Lehwark ist neben der Teamleitung für die Lohnbuchhaltung verantwortlich. Helfend zurseite steht auch immer einer der vier RTS-Azubis, die im Laufe ihrer Ausbildung durch die RTS-Abteilungen wechseln. Nicht mit auf dem Bild, aber dennoch dabei, ist Marion Barth, die im Bremerhavenbüro mit dem Schwerpunkt Personalüberlassung tätig ist.

Immer wieder fällt der Teamgeist der Abteilung positiv auf. Nicht nur im Büroalltag, sondern auch darüber hinaus spornen die Mädels sich gegenseitig an und wachsen über sich hinaus. Manch einer hat sicherlich im Dezember die Christmas-Desk-Challenge live oder auf Facebook verfolgt (Das Büro war kaum wiederzuerkennen). Diese Aktionen bereichern das gesamte RTS-Team.

**Wir sind gespannt, was sie als nächstes planen..... :-)**

## RTS WIND AG BESTELT NEUE PROKURISTIN

# NADINE SCHÖNE



**Zu Beginn des neuen Jahres 2018, ernennt die Firma RTS Wind AG Frau Nadine Schöne zur neuen Prokuristin.**

**Die Dipl. Betriebswirtin (FH) hat in Gießen studiert und ist seit 2014 im Team der RTS Wind AG. Seitdem leitet sie erfolgreich die Fachbereiche Human Resources und Administration. Im Laufe ihres Berufslebens hat Frau Schöne mehrere Jahre in den USA gelebt. Heute wohnt und arbeitet sie im Umkreis von Bremen, ist verheiratet und betreibt aktiv Hundesport.**

„Frau Nadine Schöne verfügt über einen langjährigen und internationalen Wissens- und Erfahrungsschatz im Bereich Personalwesen und der Prozessoptimierung, den sie gezielt in die Entwicklung unserer Unternehmensgruppe einbringt und so zu unserer unternehmerischen Stärke beiträgt“, erklärt Ivo Lippe, Vorstandsvorsitzender der RTS Wind AG, über die Ernennung.

„Frau Schöne hat stets ein hohes Maß an Einsatz gezeigt und großartige Arbeit geleistet. Sie hat ihr Arbeitsumfeld maßgeblich weiterentwickelt. Wir gratulieren Nadine Schöne zu ihrer Beförderung und blicken optimistisch auf die weitere Zusammenarbeit.“



Jeff Parsons,  
Ivo Lippe und  
Sam Dowey  
vor dem Büro  
von Correll (UK)

## RTS WIND UK ERÖFFNET BÜRO BEI LONDON WILLKOMMEN SAM SHEEHAN

Die RTS wächst kontinuierlich weiter: Um den Standort Großbritannien weiter zu stärken, eröffnet die „RTS Wind Recruitment Ltd“ ein zentral gelegenes Büro nahe London. Es ist bereits das dritte RTS-Büro auf den Britischen Inseln. Diese Entwicklung zeigt deutlich, dass der Bedarf für qualifizierte Mitarbeiter hoch ist.

Gleichzeitig startet auch Sam Sheehan als „Business Development Director“ bei RTS. Der Fokus des Recruitment-Spezialisten liegt im Bereich „Renewables“.

Der Brite betreute bereits viele Kunden und Projekte der Branche. Er wird das Büro in London leiten.

**Das Team der RTS wünscht  
Sam Sheehan einen guten Start!**

## RTS WIND UK ERWEITERT PORTFOLIO UK-FIRMA CORRELL WIRD TEIL DER RTS

Durch die Übernahme der Elektroinstallationsfirma „Correll Services“ aus Großbritannien, deren Spezialgebiet bereits im Bereich der Erneuerbaren Energien liegt, kann sich RTS ab sofort auch auf diesem Gebiet professionell aufstellen.

Correll Services blickt auf 20 Jahre Erfahrung in der Elektroindustrie zurück. Ihr hohes Können im Bereich Hoch-, Mittel- und Niederspannung, Glasfaser- und Kabelservice hat das Correll-Team bereits international in namhaften Projekten für große Kunden der Windbranche – On- und Offshore – bewiesen.

Das Correll-Team, bestehend aus Sam Dowey, Jeff Parsons und Louise Dowey, wird den Grundstein der neuen **High Voltage Unit** bei RTS bilden.

**Wir wünschen dem Team einen guten Start bei RTS  
und viel Erfolg für die kommende Saison.**

## ABTEILUNG AUFBAU VERSTÄRKTES PROJEKT MANAGEMENT

Seit Anfang des Jahres arbeitet Junior Projektmanager Jörg Michael Beckmann in unserer Abteilung Aufbau und Netzanbindung. Zusammen mit Torsten Hartmann und Daniela Kowalewski betreut er die Teams und organisiert die Einsätze für unsere Auftraggeber. Der gelernte Industriemeister Elektrotechnik und Technische Betriebswirt ist eine große Bereicherung für das Team. Herr Beckmann hat bereits weltweit gearbeitet und ist nicht so leicht aus der Ruhe zu bringen. Dies ist bei RTS auch wichtig, denn es geht wiederum rasant voran. Geplant ist, dass der passionierte Angler und Meerwasseraquarianer unsere verantwortliche Elektrofachkraft (VEFK) wird. Intensive Schulungen für den Einstieg in die neue Abteilung sind schon in der Einarbeitungszeit im vollen Gang.

**Auch Herrn Beckmann wünschen wir gutes Gelingen und viel Spaß im Team  
und bei der Erfüllung seiner Aufgaben!**



Jörg Michael  
Beckmann

# START DER ZUSAMMENARBEIT RTS ERSTMALIG FÜR GLOBAL PLAYER GE RENEWABLE ENERGY IM EINSATZ

**Bremen 03.04.2018**

Die Windsaison 2018 beginnt vielversprechend für RTS. Unsere Mitarbeiter sind europaweit in den Windprojekten sehr gefragt. Ein besonderes Highlight ist für uns, dass „GE Renewable Energy“ – einer der größten Windenergieanlagenhersteller weltweit – derzeit dreizehn RTS Spezialisten im Einsatz hat.

Im Baseport Eemshaven arbeiten zwei Qualitätsinspektoren, ein Offshore-Planner und zehn Punchlist-Techniker im Projekt Merkur Offshore-Windpark mit.

Der im Bau befindliche Windpark mit 396 MW liegt etwa 35 km nördlich der Insel Borkum in der Nordsee. Die Installation der 66 GE HaliadeTM 150-6MW Windturbinen wird voraussichtlich im September 2018 abgeschlossen sein.

Besonders hervorzuheben bei dem Einsatz ist die hervorragende Kooperation mit unseren britischen Kollegen der RTS Wind Recruitment Ltd in Middlesbrough. Dank des engagierten Einsatzes von Geschäftsführer Kevin McBride und seinem Team konnten wir innerhalb einer Woche 10 Punchlist-Techniker aus der UK in die Niederlande in den Einsatz schicken.

Wir danken GE Renewable Energy für das entgegengebrachte Vertrauen und freuen uns auf eine erfolgreiche Zusammenarbeit.

März 2018:  
Die erste Anlage  
im Offshore-Windpark  
Merkur steht.

Bildquelle:  
GE Renewable Energy



## NEUE SERVICESTÜTZPUNKTE ERÖFFNET RTS JETZT MIT FESTEN TEAMS IM RAUM BERLIN UND WÜRZBURG

Seit Anfang Februar sind wir in Deutschland mit zwei neuen Stützpunkten gestartet. Damit weitet RTS seine Reichweite auf insgesamt sechs Stützpunkte aus.

Mit diesen beiden Stützpunkten konnten wir unsere Service- und Wartungsmannschaft um ein 6. und 7. Team erweitern. Das 3er-Team in Nauen wird ab sofort für Service- und Wartungsarbeiten nordwestlich von Berlin verantwortlich sein. Das weitere Team aus Faulbach ist im Großraum Würzburg im Einsatz.

Bei beiden Teams handelt es sich um erfahrende Mitarbeiter, die bereits seit einigen Jahren in der Windbranche tätig sind. Wir sind davon überzeugt, auch in den beiden neu erschlossenen Gebieten den Qualitätsansprüchen unseres Kunden gerecht zu werden und freuen uns über das wachsende Netzwerk.

**IHR GUTES  
WORT IST UNS  
500 € WERT!**

**WERBEN SIE EINEN RTS`LER  
UND WIR BELOHNEN SIE.**

**Es geht in drei einfachen Schritten:**

1. Senden Sie uns den unterzeichneten Code of Conduct von RTS zu
2. Ihr Bekannter nennt in der Bewerbung Sie als Werber (mit vollen Namen)
3. Nach 12 Wochen erfolgreicher Arbeit des neuen RTSlers erhalten Sie Ihre Prämie

**NOCH WAS UNKLAR? FRAGEN SIE UNS!**



MARIKA



## IM INTERVIEW

# DAS ROTORBLATT TEAM MARIKA UND DOUGLAS



DOUGLAS

**Seit Anfang letzten Jahres haben wir im Rotorblattservice ein neues Team. Ganz normal und doch irgendwie anders, denn im Team arbeitet unsere einzige Rotorblattspezialistin Marika. Sie und ihr Teampartner Douglas sind gemeinsam zu RTS gewechselt und wir freuen uns sehr, dass sie sich die Zeit genommen haben mit Kristin Schmidt (Marketing) zu sprechen und aus ihrem Berufsalltag zu berichten.**

### MARIKA, WIE BIST DU ZUM ROTORBLATT GEKOMMEN?

**Marika:** „Gelernt habe ich Fotografie und Medientechnik. Geklettert bin ich schon immer in meiner Freizeit. Ich habe nach einer Zeit angefangen, mich mit meinem erlernten Beruf etwas zu langweilen. Nur wenn ich auf Messen und Events war und es etwas Praktisches zu tun gab – besonders wenn ich dafür klettern durfte – war das genau mein Ding. Also hab ich 1+1 zusammengezählt, mich über den Beruf des Industriekletterers informiert und bin darüber schließlich bei den Jobs in der Windenergie gelandet. 2014 habe ich eine Weiterbildung im Rotorblattservice gemacht und den ersten Seilerschein und dann ging es auch schon los mit meiner Karriere in der Windenergie.“

### DOUGLAS, WIE WAR DEIN WEG IN DIE WINDENERGIE?

**Douglas:** „Ich komme aus Costa Rica und bin seit 2007 in Deutschland. Mein erster Job war die Reparatur von Windenergieanlagen in der Halle. Dabei bin ich auch einige Jahre geblieben. Doch ich war nicht zufrieden. Ich wollte an der frischen Luft arbeiten, meinen Kopf benutzen und dem Alltags-trott der Fabrikhalle entkommen. Ich sah die Werbung für den Beruf des Servicetechnikers für Windenergieanlagen und war sofort fasziniert, wie die Männer in großer Höhe – aus dem Seil – arbeiten. Ich ging das Risiko ein, verließ meinen festen Job und entschied mich die Herausforderung Windenergie anzunehmen.“

### IHR SEID GEMEINSAM ZU RTS GEWECHSELT: WO HABT IHR EUCH GETROFFEN?

**Marika:** „Ich war nach meiner Ausbildung zunächst in der Fernwarte beschäftigt, dann bewarb ich mich weiter und kam in ein Serviceteam, in dem aus dem Seil und von der Bühne an den Windanlagen gearbeitet wurde. Mein Teamkollege fiel leider bald aus gesundheitlichen Gründen aus. Ich bekam Douglas als neuen Teampartner zugeteilt.“

**Douglas:** „Das war aufregend! Wir waren beide neu: Ich gerade aus der Ausbildung und Marika mit wenigen Wochen Erfahrung. Wir sind als Serviceteam gestartet und die ersten Touren in die Windparks waren so abenteuerlich. Aber wir waren sehr zielstrebig, wollten es unbedingt schaffen und hatten auch ein bisschen Glück. Mit jedem erledigten Job sind wir sicherer geworden, aber abwechslungsreich bleibt unser Alltag immer. Kein Tag ist wie der andere, aber so wollten wir es ja auch.“

**Marika:** „Es wurde bald klar, dass wir als Team sehr gut zusammenarbeiten konnten.“

### MARIKA, DU BIST ALS FRAU NOCH SEHR EINSAM IN DEM BERUF. WIE REAGIERT DAS BERUFLICHE UMFELD AUF DICH?

**Marika:** Stimmt, ich bin in einer Männerwelt gelandet und das war mir vorher auch bewusst. Ich muss aber sagen, dass die Reaktionen von Kollegen und Kunden bisher durchweg positiv waren. Besonders bei RTS merke ich keinen Unterschied, alle sind total entspannt bei dem Thema. Das finde ich sehr positiv. Mir war aber auch immer klar, dass ich mich anpasse. Ich möchte keine Sonderbehandlung, sondern einfach Teil des Teams sein.“

### WAS BEDEUTET WINDENERGIE FÜR EUCH?

**Marika:** „Die Branche ist noch angenehm jung. Das bedeutet, es findet viel Entwicklung statt. Ich mag den Pioniergeist und das Abenteuer. Vor allem bietet unser Beruf uns langfristige Perspektiven in einem Sektor, der für eine bessere und gesündere Zukunft auf unserem Planeten steht. Dieser Aspekt ist auch wichtig.“

**Douglas:** „Da schließe ich mich zu 100% an.“



## IM INTERVIEW INBETRIEBNEHMER SERDAR, DERZEIT IM OFFSHORE-EINSATZ

# „MEIN TEAM VERLÄSST DIE ANLAGE ALS LETZTES“

**Bei RTS seit: 2014**

**Ausbildung: zum Elektroniker / Betriebstechnik**

**Zusatzqualifikationen: Alle Offshore Scheine**

### WIE WAR DEIN WEG IN DIE WINDENERGIE?

**Serdar:** Ich bin eher zufällig im Wind gelandet. Ich habe meine Ausbildung im Steinkohlebergbau gemacht und war Förderelektriker. Über einen Freund habe ich von den Jobs in der Windenergie gehört. Ich habe mich beworben und bin sofort genommen worden. Bis 2013 war ich weltweit unterwegs, aber nur in Onshore-Projekten an Land.

Ich hatte Lust auch Offshore zu arbeiten und war auch interessiert, nicht nur Elektrikeraufgaben zu erfüllen. Ich habe mich bei RTS beworben und konnte gleich anfangen im Offshore-Windpark Borkum West.

### WIE SIND DEINE TÄTIGKEITSFELDER?

**Serdar:** Seit etwas über einem Jahr mache ich die Inbetriebnahme von Offshore-Windenergieanlagen. Das bedeutet, die Anlage ist fertig und ich und mein Team machen die letzten Funktionstests, protokollieren und checken nochmal alle Komponenten. Wenn wir die Anlage verlassen, läuft sie ab dann.

### AN WELCHEN WINDPARKS HAST DU MITGEARBEITET?

**Serdar:** Das waren z.B. Borkum West, Meerwind, Global Tech, Alpha Ventus, Wikinger

### WELCHE SKILLS MUSS MAN OFFSHORE MITBRINGEN?

**Serdar:** Man muss ein absoluter Teamplayer sein, sonst geht gar nichts. Die Aufgabengebiete sind sehr komplex und abwechslungsreich. Das Wetter ändert sich häufig und ist teilweise extrem. Meiner Meinung nach sollte man schon einige Jahre Winderfahrung mitbringen.

### WAS GEFÄLLT DIR BEI RTS?

**Serdar:** Ich finde das Büropersonal sehr sympathisch und die Kommunikation funktioniert reibungslos, egal ob Recruitment, Verwaltung oder Einkauf. Das gefällt mir wirklich gut. Ich bin immer gut ausgestattet für meine Einsätze.

### WAS KÖNNTE MAN VERBESSERN BEI RTS?

**Serdar:** Ich würde mir wünschen, dass z.B. 1x mal im Jahr eine Versammlung von allen RTSlern angeboten wird. Ich fände die Möglichkeit toll, dass vom RTS-Einsteiger bis zum Vorstand alle die Möglichkeit haben, zusammenzutreffen und man auch mit jedem ein paar Worte wechseln kann.

### WAS REIZT DICH AN DER WINDENERGIEBRANCHE?

**Serdar:** Mir wird nie langweilig, die Konditionen sind gut, besonders je mehr Erfahrung man hat. Ich habe die Möglichkeit sehr selbständig und doch eng im Team zu arbeiten.

### GIBT ES BESONDERE ERLEBNISSE, DIE DU NOCH DEINEN ENKELN ERZÄHLEN WIRST?

**Serdar:** Eigentlich ist jeder Offshore-Turn einzigartig. Man weiß nie, was auf einen zukommt.

Eine Sache fällt mir ein.... Ich bin vor einigen Jahren mal innerhalb von 24 Stunden auf dem Weg nach Japan gewesen. Bei Dienstantritt wurde ich gefragt, ob ich Lust hätte auf den Einsatz und am nächsten Morgen saß im Flieger zum Job auf der anderen Seite der Erde. Das war irre!

### WIE SIEHST DU DIE ZUKUNFT DER BRANCHE?

**Serdar:** Meiner Meinung nach boomt der ganze Bereich und das wird auch so bleiben. Ich sehe viel Potenzial für mich.

### ICH BEDANKE MICH BEI ALLEN INTERVIEWPARTNERN!!! :-)



# INTERVIEW?

**AUCH IHRE STORY INTERESSIERT MICH. LASSEN SIE UNS ÜBER IHREN WEG ZUR WINDBRANCHE UND ZU RTS REDEN. MELDEN SIE SICH, UM EINEN TERMIN ZU VEREINBAREN.**

KRISTIN SCHMIDT  
Email: [kristin.schmidt@rts-wind.de](mailto:kristin.schmidt@rts-wind.de)  
Telefon 0421-69 68 00 44

## KURZMELDUNGEN

# RTS AUF DER WINDENERGY

## Wir sind wieder in Halle A1

Wir freuen uns, dass wir auch dieses Jahr auf der internationalen Windmesse mit einem großen Stand dabei sind. **Die Windenergy ist unser Marketing-Highlight des Jahres.** Das Messteam arbeitet bereits jetzt intensiv an dem Event. Geplant sind noch einige Drehtage, um unsere riesen Filmwand mit frischen bewegten Bildern zu füllen. Auch dem Bereich „Virtual Reality“ werden wir uns stellen..... **Sie dürfen gespannt sein!**

# RTS BIETET HANSEFIT

## Das Firmenfitness-Programm hat viele Vorteile

Der deutschlandweite Fitnessverbund HANSEFIT steht auch in diesem Jahr unseren Mitarbeitern für eine Beitragsbeteiligung von 20,- € pro Monat zur Verfügung. HANSEFIT hat 1469 angeschlossene Studios, Schwimmbäder, Sporteinrichtungen und Physiopraxen. Hier können die Verbund-Teilnehmer trainieren, ohne sich auf eine Einrichtung oder einen Ort festlegen zu müssen.

**Wenn Sie sich anmelden möchten, wenden Sie sich an unsere Abteilung Verwaltung.**

**Frau Sandra Lehwerk: Tel.: 0421-696800-53  
E-Mail: [sandra.lehwerk@rts-wind.de](mailto:sandra.lehwerk@rts-wind.de)**

Weitere Infos finden Sie unter: [www.hansefit.de](http://www.hansefit.de)

# NEUE KOLLEGIN IN BREMERHAVEN

**Wir freuen uns mit Gitta Kieselhorst eine kompetente neue Recruiterin in Bremerhaven begrüßen zu dürfen, die sich auf die Herausforderung bei RTS freut.**

Das Bremerhaven-Team, unter der Leitung von Nils Kühn, ist unser Zentrum für Personalüberlassung. Mit im Team sind noch Sales Manager Thomas Güttler und Verwaltungskraft Marion Barth.

**Wir wünschen eine gute Zusammenarbeit!**



**Branda Baidoo**  
Auszubildende  
[branda.baidoo@rts-wind.de](mailto:branda.baidoo@rts-wind.de)



**Rieke Greff**  
Auszubildende  
[rieke.greff@rts-wind.de](mailto:rieke.greff@rts-wind.de)



**Jörg Michael Beckmann**  
Junior Project Manager  
Bereich Aufbau + NAB  
[jm.beckmann@rts-wind.de](mailto:jm.beckmann@rts-wind.de)



**Laura Buchholz**  
HR Specialist  
High Potentials  
[laura.buchholz@rts-wind.de](mailto:laura.buchholz@rts-wind.de)

**Gitta Kieselhorst**  
HR Specialist in Bremerhaven  
[gitta.kieselhorst@rts-wind.de](mailto:gitta.kieselhorst@rts-wind.de)

## IMPRESSUM

Herausgeber: RTS Wind AG  
Vorstand: Herr Ivo Lippe  
Redaktion & Gestaltung:  
Kristin Schmidt (Marketing, RTS Wind AG)

**RTS Wind AG**  
Am Winterhafen 3A  
28217 Bremen

Telefon +49 421 696800-00  
E-Mail: [info@rts-wind.de](mailto:info@rts-wind.de)  
Webseite: [www.rts-wind.de](http://www.rts-wind.de)

Titelbild: Marika Zaghis, Douglas Quesada  
Fotos: Fotostudio Penz, Stefan Schmidtbauer,  
Kristin Schmidt, Serdar Metin, Pixabay, Shutterstock  
und unsere Mitarbeiter. Vielen Dank dafür!

Aus Gründen der besseren Lesbarkeit wird im Newsletter auf die gleichzeitige Verwendung männlicher und weiblicher Sprachformen verzichtet. Sämtliche Personenbezeichnungen gelten gleichwohl für beiderlei Geschlecht.

